



**SINDIKAT POMORACA HRVATSKE**  
**Podružnica JADROLINIJA**

**ZAPISNIK**

<b>Sastavljena u</b>	<b>Rijeka</b>		
<b>Datum</b>	<b>30.05.2018. godine</b>		
	<b>Sastanak člana Povjereništva SPH Marijane Baćac i članica SPH s članom Uprave Jadrolinije Antom Vranješom</b>		
<b>Mjesto održavanja</b>	<b>Ured člana Uprave Riva 16, IV kat</b>	<b>Početak</b>	<b>10:00</b>
<b>Dan i datum</b>		<b>Završetak</b>	<b>11:00</b>
<b>Prisutni</b>	Sastanku su nazočili Ante Vranješ , član Uprave Društva Jadrolinija Marijana Baćac, član Povjereništva SPH djelatnice u službama uprave Jadrolinije, Željka Žeželić, Bruna Juričić, Marina Maršanić, Borena Emili Miculinić		
<b>Odsutan</b>	Dragomir Mucić, predstavnik SPH za Jadroliniju, opravdano Luka Mišić, voditelj SPH ureda Zadar, opravdano		
<b>Dnevni red</b>	<b>Neodgovaranje i ignoriranje pismenih prigovora djelatnica na sistematizaciju radnih mjesta</b>		

Gosp. Ante Vranješ je na početku sastanka ukratko upoznat s imenima i prezimenima djelatnica, njihovim radnim mjestima te prigovorima koji su ranije upućivani Rukovoditeljima službi, direktorima Kadrovske službe i naposljetku Upravi Društva.

Prigovori su sljedeći:

- ignoriranje nadležnih osoba na prigovor voditelja u opisu i odgovornosti poslova ;
- degradiranje radnog mjesta i uvjeta što ima za posljedicu gubitka prava na jedan dan godišnjeg odmora;
- koeficijent gdje se za ista radna mjesta primjenjuju različiti koeficijenti

Bez obzira na sve gore navedeno gos. Vranješ inzistirao je da djelatnice navedu što su točno činile u svom opsegu posla referenta, za proteklih 25 godina, da bi poboljšale i unaprijedile poslovanje Društva kao i na temelju čega one traže povećanje osobnog dohotka.

Nastavno dalje navodi da je nedavno napravljena studija koju je izvela tvrtka "Deloitte" kojoj je zaključak da djelatnici Društva ne obnašaju dobro svoje poslove te da zbog tih propusta Društvo gubi milijune kuna.

Zatim je zatražio od djelatnica da se do ponedjeljka 04.06.2018. u 10 sati u pisanom formi izjasne što se ne radi dobro u njihovim poslovnim procesima, što bi mijenjale i što bi unaprijedile u istom. U skladu s tim zaključcima postavili bi se ciljevi i rokovi izvršenja pa bi se tek onda odlučilo pozitivno ili negativno što bi ovisilo o postignutim rezultatima.

Isto tako navodi da bi on osobno dao prijedlog pilot projekta u smislu unajmljivanja tvrtke koja bi poslala ljude da sjede i gledaju što konkretno djelatnici rade u osmosatnom radnom vremenu kao i koliko je vremena potrebno za input dokumenata u sustav. Nakon takve analize moglo bi se točno odrediti koliko je potrebno djelatnika u službi i koliko ih je istih viška.

Taj program bi se primjenjivao samo na djelatnice koje su uložile prigovore.

Zaključak :

- nismo dobili konkretne odgovore na naša pitanja
- glede prijedloga pilot projekta mora se napomenuti da kada bi on i zaživio da isti ne bi bio u skladu sa "Pravilnikom o radu" / stupio na snagu 10.listopada 2014. / Društva gdje se točno navodi u Poglavlju I "Temeljne odredbe", Članak 1, Stavak 1 sljedeće:

**"Pravilnikom o radu ( u daljnjem tekstu:Pravilnik) uređuje se uvjeti rada, prava i obveze radnika Društva Jadrolinija Rijeka ( u daljnjem tekstu:Poslodavac,Društvo), organizacija rada, plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika, mjere za zaštitu dostojanstva radnika i mjere za zaštitu od diskriminacije te druga pitanja u vezi s radom."**

Na kraju se mora istaknuti da je cijeli razgovor krenuo u krivom smjeru gdje se moglo čuti sve samo ne ono o čemu se trebalo raspravljati te iz rasprave iznjedriti zaključke koji bi bili na obostrano zadovoljstvo.

<b>ZAKLJUČCI</b>		<b>ZADUŽEN</b>	<b>ROK</b>
<b>IZRADA ZAPISNIKA</b>	<b>IME I PREZIME</b>		<b>POTPIS</b>
<b>SASTAVIO</b>	Za Povjereništvo SPH, podružnica Jadrolinija Marijana Baćac		