



**SINDIKAT POMORACA HRVATSKE**  
**Podružnica JADROLINIJA**

**ZAPISNIK**

<b>Sastavljen u</b>	<b>Rijeci</b>		
<b>Datum</b>	<b>26. travnja 2018. godine</b>		
	<b>5. sjednica Povjereništva SPH, podružnica Jadrolinija</b>		
<b>Mjesto održavanja</b>	<b>Glavni ured SPH, Rijeka</b>	<b>Početak</b>	<b>11:30</b>
<b>Dan i datum</b>		<b>Završetak</b>	<b>14:00</b>
<b>Prisutni</b>	Sjednici su nazočili :  <ul style="list-style-type: none"><li>- GT SPH Neven Melvan</li><li>- Pomoćnik GT za kolektivno pregovaranje Vladimir Svalina</li><li>- Adela Gate, Marijana Baćac, Antun Aljinović, Mario Marić - članovi Povjereništva,</li><li>- Luka Mišić, voditelj ureda SPH, Zadar</li><li>- Marijana Smokvina, Odjel za informiranje i promidžbu</li><li>- Dragomir Mucić, predstavnik SPH za odnose s Jadrolinijom</li></ul> Odsutni:  <ul style="list-style-type: none"><li>- Branko Čagalj, Danijel Robotić, Neven Zorić,</li></ul>		
<b>Dnevni red</b>	1. Prihvaćanje i dopuna Plana aktivnosti za 2. tromjesečje  2. Analiza broja članova i uzroci učestalog ispisivanja članova iz sindikata, uz samokritični osvrt svih  3. Kolektivno pregovaranje  4. Poimenični prijedlog utuživanja Jadrolinije zbog zakidanja u plaćama određenih kategorija zaposlenika  4. Razno ( minimalna plaća, izlet u NP Krka)		

Ad 1.

Dragomir Mucić je pročitao Plan aktivnosti za 2. Tromjesečje.

Vladimir Svalina je imao svoje izlaganje na temu 3. točke Plana aktivnosti :

"Sudjelovati koliko god je moguće u izradi prijedloga zakona i ostalih pravnih dokumenata koji utječu na život, rad i status pomoraca. I dalje raditi na organiziranju stjecanja potrebnih svjedodžbi po Pravilniku o zvanjima i svjedodžbama o osposobljenosti pomoraca."

Diskusija se razvila na temu koje su to svjedodžbe o osposobljenosti pomoraca koje plaća Jadrolinija a koje plaćaju sami pomorci. Mario Marić je ukazao na ne plaćanje tečajeva i školarina za časnički kadar, iako je obećano da će se to platiti, naveo je primjer kap. J. J. koji je uspješno završio doškolovanje i

položio za zvanje zapovjednika broda većeg od 3000 BT. Od obećanog plaćanja nije mu ništa plaćeno. Zaključak : Potrebno je specificirati dodatne svjedodžbe za pomorce koje zahtijeva kompanija te bi ih, u skladu s tim, kompanija trebala i plaćati. Osim toga kako bi se rasteretili kućni budžeti pomoraca tražiti da se snose troškovi za sva znavljanja Svjedodžbi i izdavanja novih certifikata.

U nastavku, Luka Mišić je iznio razmišljanja o reguliranju mirovine pomoraca prema općem propisu, a ne prema PZ, vezano za dodatak od 27%. Postoje velike dvojbe oko traženja načina odlaska u mirovinu, jer se može iščitati da će, u dogledno vrijeme, dodatak od 27% ući u iznos mirovine, te bi ukidanjem mogućnosti odlaska u mirovinu s 15 godina efektivne navigacije i 60 godina života mogao biti veliki promašaj, obzirom i na najavu produženja starosne granice odlaska u mirovinu na 67 godina. Vladimir Svalina smatra da kroz izmjene Zakona o beneficiranom stažu, moramo sačuvati beneficirani staž u nacionalnoj plovidbi. Ujedno tvrdi da imamo pravo utvrditi vlastite zakone za nacionalnu plovidbu kako bi sačuvali ono što imamo danas!

Dragomir Mucić je pročitao dopis upućen Upravi Jadrolinije u kojem tražimo imena i uvjete primanja za stalno svih pomoraca od 01.01.2018., a na kojeg se još nitko iz Uprave nije očitovao.

Zaključak: Insistirati na transparentnosti i jasnim kriterijima zapošljavanja za stalno tj. izmjene ugovora o radu s određenog na neodređeno, posebno što je dosadašnja praksa bila da s primanjima budu upoznati svi socijalni partneri, a ne samo pojedini.

Također se ponovo postavlja pitanje prijedloga i kriterija primanja za stalno djelatnika na kopnu te zašto nisu napravljene izmjene platnih razreda šalterskih djelatnika za sve, već samo za dio.

Vezano za temu, Marijana Baćac je obavijestila prisutne o informaciji dobivenoj na sjednici Radničkog vijeća da već postoji lista prijedloga primanja za stalno agencijskih djelatnika koja još nije zaključena te da je rečeno da koeficijenti šalterskih djelatnika zaposlenih na određeno vrijeme nisu isti zbog različitih uvjeta pri zapošljavanju.

Zaključak: Tražiti pojašnjenje razloga zašto nisu isti koeficijenti agencijskih djelatnika zaposlenih na određeno, jer su uvjeti rada i opis radnih zadataka je potpuno isti za sve šalterske radnike.

Tražit ćemo i dalje insistirati na transparentnosti kriterija promjene ugovora o radu s određenog na neodređeno.

U nastavku, po točkama Plana aktivnosti, uslijedila je rasprava o mogućnosti pokretanja sudskih sporova , vezano za različito vrednovanje istog rada, s istim nalogima ukrcaja, za I časnike palube. Na ovaj problem SPH kontinuirano ukazuje Upravi već više od godinu dana. Marijana Baćac se osvrnula da je o ovom bilo riječi i na sjednici Radničkog vijeća gdje su djelatnici ispred kadrovske službe Jadrolinije pokušali objasniti zbog čega dolazi do ovog problema. Također je napomenula da postoji isti problem na nekim radnim mjestima u upravi Jadrolinije npr. referent evidencije zaliha.

Zaključak: Kako već imamo dosta pomoraca koji su zakinuti u plaći, a voljni dati punomoć pravnoj službi SPH ići će se na utuživanje Jadrolinije, što će odraditi odvjetnik Damir Gruić. Isti postupak može se napraviti za radnike na kopnu koji sud zakinuti u svojim pravima.

Naše učešće u izradama formacijskih sastava brodova u komercijalnoj eksploataciji potrebno je kako bi sama Jadrolinija poslovala sukladno Zakonu, pošto u Pravilniku o držanju straže stoji da moraju biti potpisane Izjave o formacijskom sastavu brodova između poslodavca i sindikata.

Plan aktivnosti je jednoglasno prihvaćen.

Ad 2.

Neven Melvan se kratko osvrnuo na protekle događaje s ispisivanjem naših članova preko predsjednice RV gđe. Milkice Ilijašić i zaključio da je procedura ispisa jasna : članovi se ispisuju direktnim obraćanjem tajnici SPH, a ne preko bilo kakvih posrednika. SPH je demokratska organizacija, te se svatko može učlaniti i isto tako iščlaniti iz SPH preko tajništva SPH, uz vraćanje članske iskaznice. Prema našem Statutu može se člana izbaciti iz SPH, što se rijetko događalo.

Naglasio je da u domenu sindikalnog rada ne spada kadrovska politika, zapošljavanje članova uže i šire

obitelji, te da SPH nikada neće biti udruga za lobiranje pri zapošljavanju. Neće se dozvoliti sramoćenje SPH na način zahtijevanja privilegija.

Ad3.

Vladimir Svalina je ukratko komentirao sadašnju pregovaračku situaciju na nacionalnoj razini, ali s pogledom na Jadroliniju. Konstatirano je kako potpisano 5% povećanje predstavlja 1. korak, a da je cilj NKU zaključiti do 1. 8. 2018.

Za plaće čekamo da se kroz tri mjeseca pomorcima dostave duple kuverte, kako bi se moglo pristupiti izmjenama platnog sustava na način izračuna plaća po stavkama – osnovna plaća, - dnevni dodatak za liniju i – naknada za rad nedjeljom i blagdanima. Uz to će biti potrebno još dosta toga definirati i zajednički doći do rješenja.

Postojeći pregovarački tim je potvrđen (Svalina, Mišić i Mucić), a prema potrebi će se uključivati GT N. Melvan, kao i promjenjivi članovi A. Aljinović i M. Marić.

Ad 4.

Točka 4. je raspravljena u okviru točke 1.

Ad 5.

Pod točkom razno ukazalo se na problem izjednačavanja minimalne plaće u Jadroliniji s minimalnom plaćom u RH, koja se izjednačava uz poseban dodatak do minimalne plaće u RH, što po zakonu nije dozvoljeno. Razmatraju se pravne mogućnosti za rješavanje toga problema, jer naši mornari, mladići sobe i kuhinje, čistači nisu zadnje povećanje ni osjetili u plaći, kao povećanje.

Govorilo se je o zaboravnosti u Jadroliniji, pošto više nitko ne spominje famozni „Protokol o plaćama“, koji je još uvijek itekako u primjeni.

Upoznati javnost putem svih vrsta medija ako ne dobijemo odgovore na naše dostavljene zahtjeve.

Sjednica je završila u 14:00 sati.

**ZAPISNIK SASTAVILI:**

**Za Povjereništvo SPH, podružnica Jadrolinija  
Marijana Baćac**

**Predstavnik SPH za odnose s Jadrolinijom  
Dragomir Mucić**