



SINDIKAT POMORACA HRVATSKE
Podružnica JADROLINIJA

ZAPISNIK

Sastavljena u	Rijeka		
Datum	02. studeni 2017. godine, br. 06/MB/2017		
	Sastanak predstavnika SPH i djelatnica agencije Zadar s Upravom Jadrolinije		
Mjesto održavanja	Sala za sastanke, Jadrolinija, Riva 16, IV kat	Početak	12:00
Dan i datum	31. listopada 2017. godine	Završetak	14:00
Prisutni	Sastanku su nazočili David Sopta i Ante Vranješ, članovi Uprave Društva Jadrolinija Dalibor Čandrlić, izvršni direktor za ljudske resurse Luka Mišić, voditelj SPH ureda Zadar Neven Melvan, Glavni tajnik SPH Dragomir Mucić, predstavnik SPH za Jadroliniju Marijana Baćac, Član Povjereništva SPH Veleslavić Maja, Vidov Ivana, Ležaja Sandra, Tomas Preložnik Josipa i Zorić Josipa, šalterske djelatnice agencije Zadar		
Dnevni red	<ul style="list-style-type: none">- Slučaj sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme za dvije šalterske djelatnice u Zadru, za vrijeme bivše uprave, preko reda i bez ikakvih kriterija.- Zahtjev za izmjenama UOR s određenog na neodređeno vrijeme za sve šalterske radnike i pomorce koji su u sustavu Jadrolinije duže od tri godine.		



Sastanak je otvorio predsjednik Uprave Jadrolinije gosp. David Sopta i u svom uvodnom govoru možemo izdvojiti da se radi na tome da se osnuje pregovarački tim u svrhu bolje komunikacije sa sindikatima i s djelatnicima Jadrolinije. Postoje brojne nelogičnosti u sistematizaciji radnih mjesta, radi se na analizi postojećeg stanja i poboljšanju cjelokupne situacije, a gosp. Ante Vranješ je pokrenuo i financijski dio određenih ideja. O svemu se naravno, nastoji informirati Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture te Nadzorni odbor Jadrolinije koji su i više nego zainteresirani za nastavak pregovora za kolektivni ugovor. Nadaju se određenim sveukupnim konkretnim rješenjima i potpisivanju KU u prvom tromjesečju slijedeće godine.

GT SPH gosp. Neven Melvan je napomenuo da je, što se tiče kolektivnog ugovora, važna jedino volja, a sve je drugo jednostavno i brzo se riješava.

Nastavio je temu na slučaj u agenciji Zadar gdje je prošla uprava tj.predsjednik Uprave gosp. Alan Klanac napravio presedan primivši dvije djelatnice, koje rade u Jadroliniji unatrag godinu ili dvije dana, s ugovorom na neodređeno vrijeme, mimo svih kriterija i moralnih načela, a preskočene su sve druge djelatnice koje se sezonski zapošljavaju čak od 2007. godine.

Pet od tih djelatnica su danas ovdje prisutne.

Gosp. David Sopta je odgovorio da je upoznat sa slučajem i da bi želio neko razumno rješenje problema.

Predstavnik SPH za odnose s Jaddrolinijom gosp. Dragomir Mucić se uključio s tvrdnjom da su djelatnice u sustavu Jadrolinije već 10 godina i da zahtijevaju da budu primljene za stalno, te da je jedino pravično rješenje zapošljavanje tih djelatnica za stalno, posebno iz razloga što su potrebne za normalno funkcioniranje agencija u l. Zadar, Gaženica itd.

Nakon toga je gosp. Dalibor Čandrlić iznio svoja iskustva i probleme na koje nailazi kao izvršni direktor za ljudske resurse:

- *Nije htio potpisati ugovore o radu na neodređeno za dvije djelatnice u Zadru pa je ugovore potpisao sam gosp. Alan Klanac*
- *Nakon otvaranja luke Gaženica, došlo je do disperzije prodajnih mjesta pa se povećala potreba za djelatnicima dok je upitno da li se povećao i promet*
- *Sada je 13 stalno zaposlenih u Zadru, od toga su neki i na dugotrajnom bolovanju i trebalo bi vidjeti koliko je još potrebno djelatnika zaposliti za stalno i što se može učiniti da se ispravi učinjena nepravda*
- *Područje Zadra je bilo izrazito problematično zbog zapošljavanja "preko veze" što je prouzročilo brojne probleme*
- *Oko 19% djelatnika je zaposleno na određeno što je zadovoljavajući omjer*
- *Problemi s menadžerskim kadrom (šefovi agencija, koordinatori plovnih područja) koji kontinuirano pišu sebi veliku količinu slobodnih sati*
- *Činjenica je da već dugo nije bilo zapošljavanja na neodređeno i da bi se stvarno moglo vidjeti što se tu može učiniti*
- *Postoje slični problemi i potrebe i u drugim agencijama*

U sklopu diskusije, uključila se i gđa. Josipa Tomas Preložnik koja je naglasila da postoje potrebe za šalterskim djelatnicama te da je jedno od rješenja da se uzme više djelatnika na neodređeno koje bi radile cijelu godinu, a manje sezonskih radnika. S time bi se trošak kompenzirao, umjesto što se sada u svibnju uzme oko 13 sezonaca.

Gđa Ivana Vidov je rekla da ona želi znati kakvu ona sigurnost ima obzirom da je tu već 10 godina, radila je uvijek, sve i svugdje gdje je bila potreba, uključujući i svakodnevna putovanja brodom u udaljene agencije na otoke. U svom radu se i više nego dokazala i smatra da joj je dosta čekanja da



dođe na red.

I druge djelatnice su naglasile da žele određenu sigurnost nakon toliko godina te da očekuju rješenje problema. Ujedno su iznijele, a s tim su se svi složili da nećemo spominjati bilo čija imena.

Gosp. Ante Vranješ je obećao posjetiti područje Zadra slijedeći tjedan te napraviti čim prije analizu stanja i potreba u agencijama u Zadru. Također je postavio pitanje kriterija pri zapošljavanju te uzimanje u obzir znanje nekoliko stranih jezika, na što se jedna od prisutnih nadovezala da ako se to uzima u obzir, ona je po zvanju profesor stranih jezika.

U nastavku, predstavnici sindikata su pravno pojasnili da bi se radnici na određeno vrijeme trebali primati samo u slučajevima zamjene kad je osoba npr. na bolovanju duže vrijeme, porodiljom....a kod nas se radnici primaju kontinuirano na određeno vrijeme te im se stalno produžuju ugovori, s prekidima što predstavlja kršenje odredbi Zakona o radu, a to ne služi na čast Jadroliniji, čiji vlasnik je RH. Tražilo se je da Jadrolinija napravi izmjene UO za sve koji su u sustavu preko 3 - 4 godine za pomorce i radnike na kopnu.

Kroz diskusiju se provlačilo i pitanje ocjena i kriterija primanja djelatnika na neodređeno. Ranijih godina su postojali određeni kriteriji uz ocjene i djelatnice su se primale na neodređeno uglavnom nakon proteka određenog vremena, najviše 10 godina. Postojao je neki red. Zadnjih godina se red potpuno poremetio, ljudi se ubacuju putem raznih socijalnih ili nekih drugih kriterija, a upitno je i koliko su ocjene objektivne, znajući da ne postoji određeni obrazac službenih ocjena za radnike na kopnu, što otvara mogućnost korištenja razno raznih veza i vezica za zapošljavanje.

Gosp. David Sopta je konstatirao da je stanje dosta kaotično, da je potrebno napraviti jednu dobru analizu te odrediti pravila i kriterije koji će se ubuduće primjenjivati. Za sada, jedino što on garantira je da više nema zapošljavanja preko reda.

Dalibor Čandrlić je naglasio svim prisutnim djelatnicama da im može garantirati određenu sigurnost, barem dok je on tu te da se mogu slobodno obratiti direktno njemu u slučaju bilo kakvih problema.

Sastanak je završio u prijateljskom tonu oko 14.00 sati.

ZAKLJUČCI	ZADUŽEN	ROK
IZRADA ZAPISNIKA	IME I PREZIME	POTPIS
SASTAVIO	Predstavnici SPH	