

SINDIKAT POMORACA HRVATSKE
Podružnica JADROLINIJA

ZAPISNIK

Sastavljena u	Rijeka		
Datum	14. lipanj 2017. godine, br. 03/MB/2017		
	3. sjednica Povjereništva podružnice SPH – Jadrolinija		
Mjesto održavanja	Prostorije SPH, Rijeka	Početak	1200
Dan i datum	14. lipanj 2017.godine	Završetak	1500
Prisutni	<p>Neven Melvan, Glavni tajnik SPH Vladimir Svalina, Pomoćnik GT za kolektivno pregovaranje Dorotea Zec, Odjel za međunarodne poslove Marijana Smokvina, Odjel za informiranje i promidžbu</p> <p>Branko Čagalj, Član Povjereništva SPH Marijana Baćac, Član Povjereništva SPH Dragomir Mucić, predstavnik SPH za Jadroliniju Adela Gate, Član Povjereništva SPH, službeno</p> <p>Antun Aljinović, Član Povjereništva SPH, službeno Danijel Robotić, Član Povjereništva SPH, službeno Neven Zorić, Član Povjereništva SPH, službeno Mario Marić, Član Povjereništva SPH, službeno</p>		
Odsutni			
Dnevni red	<p style="text-align: center;">1.- Prihvaćanje Plana aktivnosti za 3. Tromjesečje.-</p> <p style="text-align: center;">2.- Sudski proces vezan za poništavanje izbora za člana Nadzornog odbora u Društvu Jadrolinija i sudski proces vezan za poništavanje izbora za Radničko vijeće Jadrolinije</p> <p style="text-align: center;">3.- Priprema, tijek pregovora i ključne točke problema u pregovorima za Nacionalni kolektivni ugovor za hrvatske pomorce na putničkim brodovima i trajektima i za Kolektivni ugovor za radnike na kopnu</p> <p style="text-align: center;">4.- Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, kriteriji dodjele koeficijenata, kriteriji za napredovanje, prijedlozi nadležnima i mogućnosti</p>		

za izmjene i dopune Pravilnika

5. - Problem odbacivanja dugogodišnjih sezonskih djelatnika (agenciji Šibenik- Alen Bakmaz, servirka Stana Palada) i općenito problem neuzimanja dugogodišnjih djelatnika u stalni radni odnos

6. – Izbor koordinatora Povjereništva SPH

8.- Razno

SAŽETAK TIJEKA IZLAGANJA I DONESENI ZAKLJUČCI

Sjednica je otvorena u uobičajeno pozitivnoj i posebno dobroj atmosferi, a razlog zadovoljstvu je upravo pročitana presuda Županijskog suda u Zagrebu koji je presudio u korist SPH a vezano za poništavanje izbora za predstavnika radnika u Nadzornom odboru Jadrolinije.

Točka 1.

Točka 1. se odnosi na Plan aktivnosti za 3. Tromjesečje 2017. Zaključeno je da se isti izradi do kraja mjeseca, te da bude sastavni dio Zapisnika.

Točka 2

Kroz Točku 2. pročitana je presuda ŽS u Zagrebu, a Dorotea Zec nas je izvijestila o tijeku i završetku parnice protiv dva tuženika, Radničkog vijeća Jadrolinije i Izbornog povjerenstva za izbor predstavnika radnika u Nadzorni odbor Jadrolinije. Naime, ovom presudom poništeni su spomenuti izbori i nalaže se Radničkom vijeću Jadrolinije da u roku od 15 dana donese odluku o raspisivanju novih izbora.

Jednoglasno je zaključeno da će naš kandidat za člana NO imenovanog od strane zaposlenika i dalje biti gospodin Damir Oparov

U vezi drugog sudskog spora SPH protiv Radničkog vijeća Jadrolinije u kojem tužimo Radničko vijeće zbog također neregularno provedenih izbora, Dorotea nas je izvijestila da je parnica u tijeku i da će uskoro biti održano sljedeće ročište sa saslušanjem svjedoka

Točka 3.

Vladimir Svalina nas je izvijestio da je SPH spreman za hitan nastavak pregovora za Nacionalni kolektivni ugovor za hrvatske pomorce na putničkim brodovima, koji bi se odvijao u fazama, a čija prva faza bi trebala krenuti odmah, s obzirom da je natječaj za dodjelu koncesija na rentabilnim linijama već otvoren. Kontaktirani su predstavnici Jadrolinije od kojih očekujemo odgovor.

Naknadno bi se rješavao i KU za radnike na kopnu.

Točka 4.

Marijana Baćac je u ovom dijelu otvorila pitanje posljedica nove sistematizacije radnih mjesta od 2014.godine koja je rađena netransparentno, bez jasnih kriterija i parametara dodjele koeficijenata. Tako imamo popis od oko 15-16 djelatnika u upravi Jadrolinije s višom ili visokom stručnom spremom

i najmanje 10 pa onda 20 i višegodišnjim iskustvom u radu u Jadroliniji koji su ostali na koeficijentima od maksimalno 3,50. Tražimo da se izvidi koji je to posao koji ti ljudi nisu bili u stanju odrađivati sve te silne godine te da im se omogući napredovanje na isti način na koji je to omogućeno i svim ostalima, po istim kriterijima (stručna sprema?, radno iskustvo u Jadroliniji?, preporuke neposrednih rukovoditelja?, ... posebno određene specifičnosti?)

U grupi djelatnika sa srednjom stručnom spremom, poznato je da su djelatnice u službi robno-materijalnog knjigovodstva, zatim u službi finansijskih poslova i platnom uredu ostale na najnižim mogućim koeficijentima, također nije poznato zašto (?). Vrsta posla sigurno nije razlog u usporedbi sa sličnim poslovima. Osim toga većina naših koleg(a)ica na poslovima šalterskih djelatnica(ka) nemaju iste koeficijente iako odrađuju potpuno isti posao.

Poznato je da su pojedine službe tražile izmjene i dopune u opisima, odgovornostima i zadaćama radnih mjesta, ali nisu dobile nikakvu povratnu informaciju.

Kao treći bitan problem su djelatnici s istim poslovima, nazivima radnih mjesta, a različitim koeficijentima gdje posebno možemo, ponovno, ukazati na 1. časnike palube i stroja na brodovima u floti Jadrolinije.

Zaključno, smatramo da Jadrolinija, kao nikad ranije, s obzirom na izvrsne rezultate poslovanja, ima prostora za ispravak ovih nepravilnosti u upravi, kao i za dodatne korekcije u plaćama agencijskih djelatnika i pomoraca, bilo kroz kolektivno ugovaranje, ili odlukama, u smislu poboljšanja, na opću korist, zadovoljstvo i dobrobit.

Točka 5.

Alen Bakmaz, S. P., J. G., M. N., D. T su samo neka od imena osoba koje su Jadroliniji dale, u prosjeku između 10 i 20 godina, vrijedno radeći na zadanim poslovima, za koje su potpisali UOR na određeno vrijeme na brodovima i na kopnu. Bitno je, što protokom godina su ostajali bez zaposlenja u Jadroliniji, voljom jednog ili dva obična činovnika, „mala Bogića“, ne argumentiranom tvrdnjom da nisu zadovoljili na radnom mjestu, te guranjem na njihova mjesta druge, nove ljude (**protiv kojih SPH nema ama baš ništa protiv**), a ne uvažavajući službene ocjene s brodova ili iz agencija, ne uvažavajući njihove godine rada u Jadroliniji je sramotno i nepojmljivo.

Te naše kolegice i kolege zaposlenici (tu mislim na radnike i pomorce) koji su nakon godina izlaganja pritiscima i diskriminaciji po školskoj spremi, radnom mjestu, spolu i godinama života, ostali bez posla i sada žive u teškim materijalnim i socijalnim uvjetima, na granici stresa i osobnog straha, jer su ostali, kako piše A. B, bez svoje korice kruha, trebaju našu zaštitu.

Zbog načina rada osoba (ne)odgovornih za ovakvo postupanje prema radnicima, zaključeno je da se ide, barem, u zaštitu prava na rad Alena Bakmaz (posljednjeg u nizu) preko svih medija elektronskih i pisanih, uz dopis Pučkoj pravobraniteljici, jer, netko tko je potpisao, kroz zadnjih 15 godina, više od 50 UOR i odjednom ostao bez i takvog UOR (na određeno vrijeme), sigurno je morao i trebao dobiti UOR na neodređeno vrijeme.

Točka 6.

S obzirom na to da, zbog radnih obveza četiri povjerenika nisu bili prisutni, izbor koordinatora Povjereništva SPH ostavljen je za jednu od narednih sjednica.

Točka 7.

Pod točkom razno, pročitane su pristigle pritužbe od strane pomoraca Jadrolinije.

- Male plaće na brodovima međunarodnih i većine ostalih linija (s obzirom na nepravedan i loš obračun plaća i na učestalo križanje prekovremenih sati rada od strane administracije; što je ujedno pokazatelj nepovjerenja administracije u rad zapovjednog kadra na brodu, koji te sate piše; dolazi do

učestalih odlazaka „bježanja“ pomoraca na manje kompliciranije i lakše brodove, koji su u nekim slučajevima i bolje plaćeni, pa čak i napuštanje Jadrolinije.

-Nezadovoljstvo pomoraca sa plaćama na brodovima koji se nalaze u remontu! Plaće su u većini slučajeva osnovne, često se radi izvan radnog vremena; učestalo se mora raditi i jedan dio posla kooperanata ili popravlanje iza istih što produžuje radno vrijeme posadama brodova , a u startu se zna da isti neće biti plaćen, pogotovo su ove stvari izražene u zadnjih dvadesetak dana remonta, gdje dolazi do situacija gdje se krše prava pomoraca, dolazi do verbalnog delikta na rubu fizičkog obračuna. Postoje slučajevi gdje je pozivana hitna pomoć radi iscrpljenosti radnika!

- I dalje vršenje obračuna plaća po famoznom Protokolu, izmišljenom valjda u 19. Stoljeću.

- Nepostojanja godišnjeg plana ukrcaja i iskrcaja posade na međunarodnim i lokalnim linijama.

- Loša komunikacija između pomoraca i uprave i neostvarivanje više puta ponovljenih obećanja od strane članova upravljačkih tijela Jadrolinije.

- Neregulirano financiranje školovanja stalno zaposlenih pomoraca s obzirom na napredak tehnologije.

- Neadekvatno nagrađivanje pomoraca s 40 ili više godina staža provedenih u Jadrolinije.

- Neadekvatna sredstva zaštite na radu, s obzirom na prekoračenje dozvoljene granice zaštite od buke (višestruko veća i štetna za zdravlje pomoraca), manjak količine zraka i nedovoljna osvjetljenost, što dovodi do kroničnog umora i narušavanja zdravlja.

-Ozljede i oboljenja pomoraca uzrokovani predugim izlaganjima situacijama štetnim za zdravlje.

- Briga i razvijanje svijesti, prvenstveno kod upravljačkih struktura, a i kod pomoraca za oboljelim kolegama, pomoći članovima obitelji preminulih pomoraca i radnika na kopnu, potlačenih, povrijeđenih i mobingiranih na više načina...

Puno je posla ispred nas, nećemo odustajati, jer „**ploviti se mora**“..

Sjednica je završila u 15.00 sati.

ZAKLJUČCI	ZADUŽEN	ROK
1. Hitno poduzeti sve mjere za nastavak pregovora za NKUHP	Tim SPH za kolektivno pregovaranje	1. Odmah
2. Pisati Upravi Jadrolinije dopis s konkretnim zahtjevima, upitima i prijedlozima rješenja gore navedenih problema.	Neven Melvan ,Dragomir Mucić, Marijana Baćac, Mario Marić	2. Pokušati dobiti odgovore ili barem neka rješenja do sljedeće

3. Ujedno tražiti zajednički sastanak s Upravom sa svrhom rješavanja istih problema.	Neven Melvan, Marijana Baćac	sjednice Povjereništva
--	---------------------------------	---------------------------

ZAPISNIČARI**IME I PREZIME****POTPIS**

**Za Povjereništvo SPH,
podružnica Jadrolinija**
Marijana Baćac v.r.

**Predstavnik SPH
Za Jadroliniju:**
Dragomir Mucić

Posjetite www.sph.hr