



SINDIKAT POMORACA HRVATSKE
SEAFARERS' UNION OF CROATIA
Podružnica SPH - Jadrolinija Rijeka
Riva 16, 51000 Rijeka, Hrvatska
Fax.: 051 213 116, 022 492 116
Mobitel: 098/ 212 542 ili 091/ 202 5612



Broj: 19/DM/MB/2017

8. lipanj 2017. godine

Poštovane kolegice i kolege,

Kako su učestale pritužbe na razne vrste mobinga, a koje se dostavljaju Sindikatu pomoraca Hrvatske, s ovim kratkim dopisom podsjećamo vas na Vaša prava, uz mogućnost traženja zaštite i pomoći od SPH.

Za kolegice i kolege pomorce, ponavljamo kako je ovu problematiku riješila MLC konvencija, čiji je potpisnik i RH, te na svakom brodu mora biti na istaknutom mjestu (oglasnoj ploči) objavljen način podnošenja prigovora ili pritužbe za sve vrste mobinga.

**PODSJETNIK NA POSTUPAK I MJERE ZAŠTITE DOSTOJANSTVA RADNIKA OD
UZNEMIRAVANJA I SPOLNOG UZNEMIRAVANJA**

Pravilnik o radu Jadrolinije Rijeka i Zakon o radu detaljno uređuju prava radnika i postupak zaštite dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja posla.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla i zaštititi ga od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja **težu povredu obveza iz radnog odnosa.**

Pravilnikom o radu navedeni su primjeri neprimjerenog ponašanja:

- neprimjereni tjelesni kontakt spolne naravi,
- nedolični prijedlozi spolne i druge naravi,
- uznemiravajući telefonski pozivi,
- upotreba nepriličnih izraza i neprimjerenog tona u ophođenju...

Napominje se da su ovo samo primjeri i ne isključuju druge oblike ponašanja.

Svi radnici su dužni ponašati se i postupati na način kojim ne uznemiravaju druge radnike te su dužni spriječiti uznemiravanje i o uznemiravanju obavijestiti osobu koju je za to ovlastio Poslodavac.

Svaki radnik ima pravo podnijeti poslodavcu pritužbu zbog uznemiravanja i spolnog uznemiravanja!

Poslodavac ili osoba koju je poslodavac ovlastio, dužna je, najkasnije u roku od 8 dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere koje uključuju dokazni postupak tj. saslušavanje osoba i svjedoka, suočenje i očevid, sastavljanje zapisnika i donošenje odluke. Svi podaci utvrđeni u postupku su tajni i svaka uključena osoba koja krši pravilo tajnosti podataka snosi za to utvrđene posljedice.

Nadležno tijelo Poslodavca će na temelju provedenog postupka i prijedloga ovlaštene osobe poduzeti mjere koje su primjerene svakom pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja te osobi koja je radnika uznemiravala ili spolno uznemiravala izreći odgovarajuću mjeru zbog povrede obveza iz radnog odnosa.

Ako Poslodavac u roku od 8 dana ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom. Za vrijeme prekida rada kao posljedice uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio. Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, Poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade.

Detaljnije o zaštiti radnika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja, može se pronaći u Pravilniku o radu Jadrolinije Rijeka (članci 127. do 136.) i Zakonu o radu (članak 134.)

Zapamtite da je SPH uvijek spreman pružiti svima pomoć!

***Predstavnik SPH
Za Jadroliniju***

Dragomir Mucić

***Za Povjereništvo podružnice
Jadrolinija***

Marijana Baćac

Posjetite: www.sph.hr