

ZAŠTO TRAŽIMO SMJENU UPRAVE

Imenovanjem nove uprave, smo bili zadovoljni i poželjeli im sreću, uz znanje, u radu. Nakon prvih sastanaka i razgovora smatrali smo da neće biti problema između radnika-pomoraca, odnosno sindikata i uprave, zahvaljujući slatkorječivosti A. Klanac.

Vrlo brzo smo zaključili da osim lijepih riječi nemamo ama baš ništa s čim bi bili zadovoljni, jer sve što smo slušali bili su isprazna obećanja:

2013. GODINA

Iznosi da su radnici najveći kapital, te da zadovoljan radnik i siguran putnik donose novac.

- Prioriteti su mu pod 1. Jadroliniju, 2. pomorce i 3. brodovi.
- Naglašava kako međunarodne i brzobrodске linije čeka tržišna utakmica, te vjeruje u timski pristup radu i zajedništvo, što će rezultirati dobrim rezultatima
- Nabavka novoga broda za održavanje međunarodnih linija biti će prioritet.
- Pregovori oko izmjena i dopuna NKUHP sporo napreduju. Uvijek postoji neko „opravdanje“. Očekuje se skori nastavak.

- Jedna od osnovnih zadaća je očuvanje dužobalne linije. Ne želi biti on taj koji je zatvorio povijesnu liniju. « ..i ja vam čvrsto obećajem da neću biti taj koji će zabitи posljedni čavao (brokvu) u «lijes» dužobalne linije, dapače učiniti ću sve kako bi se ista održavala tijekom cijele godine..», riječi su Predsjednika Uprave društva Jadrolinija dr.sc. Alana Klanac, dipl.ing.

- Povećati plaće u Jadroliniji.

- Ide se u smjeru povratka režijskih karata za zaposlenike Jadrolinije

-Novi NKUHP treba omogućiti jačanje društva, a da ne zadire u prava pomoraca.

-Pitanje plaća je uvijek i političko pitanje. Postupak se mora odraditi mudro i pametno, jer kvaliteta rada se rješava povećanjem plaća.

-Potrebno je pojačati dijalog uprava – socijalni partneri

-Nakon iduće turističke sezone, ako bude dobra pričati ćemo o povećanju plaća.

-Definirati prioritete:

2014 GODINA

- PLAĆE

- OBNOVA FLOTE

- DUŽOBALNA LINIJA

Vjeruje u pozitivne pomake.

-Što se tiče plaća naglasio je kako tu imamo „uravnilovku“. Ističe da će biti mogućnosti za povećanje platnih koeficijenata, nabrojivši tu zapovjednike, upravitelje i ostale.

-Režijske karte moraju se riješiti na jedan korektan način

-Predsjednik uprave je ukratko odgovorio da se danas mogu dogovoriti datumi (prijedlog od tri datuma) za nastavak pregovora o izmjenama i dopunama NKUHP, naloživši gosp. Kreberu dogovorno definiranje datum sa sindikatima i RV, pri čemu je Mucić napomenuo kako je potrebno razdvojiti sindikalni rad od rada RV.

-Za primanje vježbenika palube i asistenata stroja iznio je kako će nas obradovati, jer je već zatražio od kadrovske službe da vidi mogućnosti Jadrolinije za prijem u radni odnos još kadeta i asistenata, pošto se treba ulagati u znanje mladih i budućih kadrova, premda će to stajati dodatnih troškova.

-Veća je prodaja karata međunarodnih linija. Financijski stojimo vrlo dobro. Smanjeni su troškovi po svim stavkama.

-Režijske karte će se riješiti premda je zakonska regulativa dosta stroga
Član uprave Marko Čičin Šain iznosi podatak da je sezona odrađena odlično, te da su međunarodne linije povećale prodaju karata I promet za 15%.

NKUHP

-Također, Mare nostrum će uputiti svojim članovima i Sindikatima dopis i s prijedlogom osnivanja stručnog Povjerenstva koji bi bio sastavljen od diplomiranih pravnika, delegiranih od svake ugovorne strane (jedan sa strane poslodavaca, jedan sa strane sindikata) te jednog neovisnog pravnog stručnjaka koji bi sastavili prijedlog izmjena Nacionalnog kolektivnog ugovora za hrvatske pomorce na putničkim brodovima i trajektima (u daljnjem tekstu NKU). Taj prijedlog ne bi sadržavao konkretne "brojke", budući da bi se njihovo konačno definiranje prepustilo pregovorima socijalnih partnera, već bi navedeni prijedlog bio samo normativno usklađen s pozitivnim propisima (Pomorskim zakonikom, Pravilnicima, Zakonom o radu i MLC konvencijom)

-Predsjednik Uprave g. Klanac ističe kako Uprava traži načina da pravednije nagradi kvalitetan rad pomoraca, odnosno način za nagrađivanje radnika za kvalitetan rad i općenito jedan pravedniji sustav jer je sadašnja situacija takva da kod nekih radnika primanja nisu motivirajuća. Često se događa da kvalitetan djelatnik nije plaćen pravedno. Poseban problem predstavlja i percepcija u javnosti - bez obzira na činjenicu što su neke državne tvrtke povećavale plaću, danas je situacija takva da tko godi digne glavu riskira da mu je odsjeku.

-Na pitanje o kupnji novog broda za međunarodnu plovidbu. Predsjednik uprave g. Klanac je na to obavijestio sudionike sastanka da je navedeno još u početnoj fazi, ali da je namjera Jadrolinije razvijati međunarodnu plovidbu koja je predviđena kao pokretač razvoja tvrtke. G. Mucić je na to ponudio pomoć SPH u realizaciji navedenog posla.

-Predsjednik Uprave g. Klanac je pojasnio da Pravilnik o nagrađivanju koji je u izradi definira modele plaća te da su za kopno uvedeni varijabilni koeficijenti, a Pravilnik o nagrađivanju definira kako će se plaća radnika kretati unutar raspona koeficijenata. Cilj je nagraditi kvalitetnog radnika i motivirati onog s loši(ji)m rezultatima. Kod pomoraca će se transformirati model plaća jer je trenutačni kompliciran, a znamo i kakve je efekte imala odluka o evidentiranju radnih sati koja se počela primjenjivati od 01.11.2014. godine.

-Predsjednik Uprave g. Klanac ističe da treba izbjeći situaciju da su isti ljudi na istim brodovima po 20 godina te treba veća dinamika izmjene. Ne smije se na uštrb kompanije zadovoljavati parcijalne potrebe pojedinih djelatnika. Ako je netko dobar zapovjednik (po liderstvu, vještinama i sl.) ponekad bi trebalo gledati širi kontekst i staviti ga i na "lakšu" liniju, ali bi to bila svojevrsna degradacija dobrog zapovjednika. Zapovjednici su sudski odgovorni za brod, kao što je Uprava za kompaniju. Postavlja

se pitanje: ako zapovjednici imaju toliku odgovornost, da li onda razlika plaće od 500,00 kn u odnosu na upravitelja stroja to adekvatno i nagrađuje i da li je tog rizika vrijedna.

2015. GODINA

-Predsjednik Uprave g. Klanac nastavlja da je osnovna filozofija plaća pomoraca da su oni koji dobro rade adekvatno i plaćeni. Radno vrijeme brodova nije svugdje isto pa se neke lakše linije bolje plaćaju u odnosu na neke teže i zahtjevnije. Nastoji se stvoriti model na dobrobit pomoraca da svi imaju priliku napredovati ako su dobri. Uvest će se transparentno nagrađivanje, a želja je svih da ljudi dobiju veće plaće, no ne mogu se svima iste linearno povećati jer bi to izazvalo negativne konotacije. Treba povećati iznos za odrađeni sat. Novi model obračuna bi uključivao dodatak za brod, za dane ukrcaja, dodatak za liniju te za radnu uspješnost koja bi imala svoju težinu.

-Na upit Povjerenika SPH D. Mucića «što je s nabavkom novog broda za međunarodne (dužobalne) linije, Predsjednik Uprave g. Klanac je izjavio da je to pitanje i dalje otvoreno.

Skupovi obilježeni s malim odazivom pomoraca i radnika, te stalnim svađama. U Rijeci je karakteristično to da je došlo da prepirke između P. Kanjuo i Predsjednika Uprave A. Klanac, gdje je A. Klanac u jednom trenutku koristeći neprimjereni riječnik rekao P. Kanjuo, citiram: “dosta, prekinite vise!. Nećemo se ovdje prijetiti i gledati preko nišana”.

Na skupu u Zadru nažalost situacija je bila slična . Predsjednik Uprave je izjavio kako se cjelokupni sindikalni rad svodi na osobno koristoljublje sindikalista, uz opasku kako ne želi “tezgariti” sa sindikatima i RV. O dosadašnjim dogovorenim rješenjima i dobivenim obećanjima od strane Uprave nije bilo ni riječi, osim klasičnih hvalospjeva...

Nakon mirnog okupljanja ispred zgrade Jadrolinija i najave štrajka za kolovoz 2015. Dobili smo obećanje da se Protokol o plaćama stavlja van snage, jer nije transparentan i u skladu s postojećim NKUHP, kao i MLC 2006.

Od predstavnika Jadrolinije (Frković), a u ime uprave dobili smo potpisanu izjavu da će otpočeti pregovori za KU radnika na kopnu, najkasnije 15. 10. 2015. godine, dok je isto tako dogovoreno kako će NKUHP biti ispregovaran do kraja 2015. godine, gdje će se riješiti pitanje povećanja plaća.

Obećano je daće dio pomoraca, starije životne dobi, moći odlaziti u mirovinu s pripadajućom otpremninom, pod istim uvjetima kao starija populacija radnika na kopnu, koji su kao neki višak. Otpremnina može biti maksimalno 250.000,00 kn. Obećanje je vrijedilo dok RV nije dalo suglasnost, da bi odmah nakon toga bilo odbačeno, iako A. Klanac iznosi u novinskom članku, kako su uvjeti za odlazak u mirovinu s otpremninom ista za radnike na kopnu i pomorce. Interesantno je samo to kako je ubacio da pomorci. Osim određenog radnog staža i godina života moraju biti **ZDRAVSTVENO NESPOSOBNI**, odnosno bolesni, te da moraju imati liječničku potvrdu o tome. U prijevodu, to znači da pomorac mora „pljunuti“ na svoju cjelokupnu karijeru, kako bi ostvario pravo na nekakvu otpremninu, a i to je upitno.

Zatim trebala se formirati radna skupina 2 člana – uprava, 2 člana – RV i 1 član neovisni (van sustava Jadrolinije, čija zadaća je bila napraviti popis pomoraca s uvjetima za odlazak u mirovinu s otpremninom. U radnoj skupini nije izabran 5-ti član. Sindikati se nisu konzultirali za odlazak u mirovinu radnika s kopna, premda je tu bilo naših članova, te su u svim segmentima preskočeni.

Međunarodne linije posluju s gubitkom iz razloga nesnalaženja i neznanja odgovornih rukovoditelja i cjelokupne uprave Jadrolinije. Dužobalna linija je u potpunosti ukinuta,

bez obzira na veliki broj upita i interes putnika. Uspostavljena linija od strane naše konkurencije, na relaciji Split – Dubrovnik, posluje toliko dobro da brodar koji održava tu liniju nabavlja brzo plovilo većeg kapaciteta, dok se uprava Jadrolinije hvali nabavkom katamarana za 295 putnika, a znama da su dosadašnje koncesije skoro sve uvjetovale veći broj putnika. Itd, itd..

OD SVEGA NAVEDENOG NIJE NIŠTA NAPRAVLJENO, STALNO SMO BOMBARDIRANI LAŽNIM RIJEČIMA, ŠTO POKAZUJE KARAKTER LJUDI KOJI VODE JADROLINIJU KOJA SE URUŠAVA IZ DANA U DAN, POSEBNO MEĐUNARODNE LINIJE, KOJE SU, UZ BIVŠU DUŽOBALNU LINIJU, BILI TKIVO KOJE JE DRŽALO JADROLINIJU KAO CJELOVITI SUSTAV, NEOPHODAN ZA HRVATSKU ZA OTOKE I TURIZAM.

Povjereništvo Podružnice
SPH Jadrolinija

Posjetite: www.sph.hr