



SINDIKAT POMORACA HRVATSKE
Podružnica JADROLINIJA

ZAPISNIK			
Sastavljena u	Makarska		
Datum	20. siječanj 2016. godine		
	12. sjednica Povjereništva SPH – podružnica Jadrolinija		
Mjesto održavanja	Rijeka	Početak	1030
Dan i datum	19. siječanj 2016. godine	Završetak	1400
Prisutni	<p>Milkica Ilijašić, Neven Predovan, Vesna Pavlović, Dragomir Mucić,</p> <p align="right">Povjereništvo SAPH - Jadrolinija</p> <p>Predrag Brazzoduro, kap. Luka Mišić, dip. Jur. Neven Melvan</p> <p align="right">Glavnog tajnik SPH Voditelj ureda SPH Zadar Voditelj ureda SPH u Splitu</p> <p>Dorotea Zec, dip. Jur.</p> <p>Damir Oparov, kap.</p> <p align="right">Član RV i SPH</p>		
"	<p>1.- Rad podružnice kroz 2015. godinu.-</p> <p>2.- NKUHP i KU za radnike na kopnu, pokušaj nastavka pregovora ili poduzimanje drugih sindikalnih akcija.-</p> <p>3.- Analizom dosadašnjih sastanaka s upravom, skupova radnika i kolektivnog pregovaranja izraditi popis dobivenih, a ne izvršenih obećanja od strane uprave, vezano za socijalni i radni status pomoraca i radnika. Način prezentiranja istih u javnost.-</p> <p>4.- Razno</p>		

SAŽETAK TIJEKA IZLAGANJA I RASPRAVE TE REZULTATI SASTANKA

Uz pozdrav svih prisutnih, od strane koordinatora Povjereništva, te njegove konstatacije kako zbog bolesti i službenih obveza nisu prisutni Adela Gate, Veljko Reljac i Branko Čagalj, otpočelo se je s radom. Osim toga na sjednicu Povjereništva je bio pozvan Predsjednik uprave A. Klanac, koji se nije odazvao na isti, bez ikakvog obrazloženja, iako je naglašeno, u pozivu, kako je potrebno razjasniti pojedina pitanja i ne realizirana obećanja, koja smo od njega protokom vremena dobijali.

Predloženi dnevni red je jednoglasno prihvaćen.

Točka 1.

D. Mucić je ukratko upoznao sve s aktivnostima koje su se odvijale u SPH, podružnica Jadrolinija kroz 2015. godinu, te je naglasio kako je prošla godina bila ispunjena sindikalnim radom.

Istaknuto je da smo uspjeli u nakani izmjena većeg dijela UOR s određenog izmijeniti na UOR na neodređeno vrijeme radnika na kopnu, kao i dijela pomoraca. Ujedno je dnevni iznos za pomorski dodatak svih ukrcanih pomoraca povećan u istom iznosu od 28 kuna, što nije zanemarivo.

Kroz prošlu godinu, nažalost, usprkos čvrstim, a i potpisanim, obećanjima od strane Jadrolinije nismo zaključili NKUHP, započeli pregovore oko izrade KU radnika na kopnu, zatim razmatrali povećanje plaća, kao i otpremnina za odlazak u mirovinu pomoraca, a na tragu otpremnina koje su dobili pojedini radnici na kopnu.

Iako je bilo oprečnih diskusija zaključeno je kako nije formirana radna grupa, čija zadaća je bila utvrditi broj pomoraca za odlazak u mirovinu s napunjenim radnim stažom i 61 godinom života, jer je formirana jednostrano, samo iz RV i uprave Jadrolinije, bez planiranog petog člana, koji je trebao biti izabran van sustava Jadrolinije, uz totalno ignoriranje sindikata koji djeluju u Jadroliniji, a s tim i obezvrijeđivanje ZOR-a.

Iz diskusija izdvajamo razmišljanja GT SPH, koji je istaknio kako je izjava Predsjednika uprave Jadrolinije da pomorci i radnici s kopna idu u mirovinu pod istim uvjetima nije točna, jer, osim godina života, radnoga staža, pomorci moraju biti lječničkim pregledom proglašeni nesposobnima za obnašanje poslova, dok to nije uvjet za radnike na kopnu, te su automatski diskriminirani.

Zatim taj dio se može riješiti denominacijom zvanja pomoraca (u skladu sa STCW) što do sada nije napravljeno, dok je nekom novom sistematizacijom (za koju ne znamo da li se primjenjuje) radnih mjesta na kopnu, to odrađeno, kako bi se, navodno, pojavio «falši» višak radnih mjesta.

Zaključak je da se sa svim sindikalnim sredstvima izborimo za otpremnine pomoraca, koji udovoljavaju uvjete na način kao i radnici na kopnu.

Točka 3.

Zamolbom kolege D. Oparov prešli smo na točku tri, zbog njegovih obveza na radnom mjestu, a gdje

je planirano , konstruktivnim diskusijama iz analizirati naše međusobne odnose, kao i odnose unutar članova RV. Naglašeno je kako nije kolegijalno da se kojekakvim pričicama narušava dignitet bilo kojeg člana RV, posebno kolege Oparova. Zaključeno je da se sjednice RV trebaju planirati na način da i sindikat bude upoznat s dnevnim redom, datumom i mjestom održavanja. Naime, N. Melvan je prezentirao da prema članku 154 stavak 3, ZOR na sjednicama radničkog vijeća mogu biti nazočni predstavnici sindikata koji imaju članove zaposlene kod poslodavca, bez prava sudjelovanja u odlučivanju. Svrha toga je da SPH savjetuje svoje članove u RV u samom radu. Napominjemo kako riječi «mogu biti nazočni» se odnose na odluku sindikata o tome, a ne RV, pošto bi u suprotnom pisalo «mogu biti pozvani» što bi značilo da je odluka na RV.

D. Oparov je iznio kako se šire glasine da je, promjenom radnog mjesta, s broda na kopno, «kupljen» od strane uprave, što apsolutno nije točno, jer je on i dalje lojalni član SPH. Koordinator Povjereništva uručio je kuvertiranu ostavku na mjesto člana RV, s molbom da se aktivira kada budemo smatrali da je to potrebno.

N. Predovan je iznio kako bi volio da Oparov ostane član RV, smatrajući da će moći istrpjeti eventualne pritiske od uprave.

D. Mucić je konstatirao da D. Oparov i na novom radnom mjestu može birati i biti biran u RV, te da ima, poznavajući ga osobno, s broda, bezgranično povjerenje u njegovu karakternosti i poštenje. Zaželio mu je uspjeh na novome radnom mjestu, te je, dogovorno sa svim ostalim učesnicima na sjednici, iskidao kuvertu s ostavkom, ne otvorivši je.

Nakon toga sjednicu je napustio gosp. D. Oparov, zahvalivši se na ukazanome povjerenju.

Točka 2.

Kako zamjenik GT za kolektivno pregovaranje, gosp. V. Svalina, opravdano, nije bio prisutan na sjednici, o pregovaranju smo se osvrnuli ukratko, s zaključkom da smo, kao i obično, izigrani od brodara, vezano za NKUHP i od Jadrolinije vezano za KU radnika na kopnu. Strahovito je ružno kako pojedine upravljačke strukture mogu lagati, pa opet lagati.

Kroz konferencijski poziv V. Svaline, upoznati smo s njegovim nastojanjima da se nastavi pregovaranje za NKUHP, te da će osobno razgovarati s ravnateljicom «MARE NOSTRUM», pokušavajući doći do osvrta brodara na predložene članke NKUHP, u vezi radnog vremena, kao i do njihovog prijedloga istih članaka. Pokušati će dogovoriti datum za nastavak pregovora Naglašava da tu najveći problem imamo u Jadroliniji, jer usprkos stalnim tvrdnjama njihovih pregovarača, kako će dostaviti svoje prijedloge tih članaka NKUHP pregovaračkom tijelu sindikata, do toga ne možemo doći. Za KU radnika na kopnu, rekao je da će, po povratku sa službenog puta, inzistirati na datumu početka pregovora, jer je obećani, dogovoreni i potpisani datum (15. 10. 2015.) odavno prošao.

Zaključak je, da ako se nastavi daljnja opstrukcija pregovora, sindikati zajednički pripreme i održaju sve sindikalne akcije, s kojima ćemo ostvariti naša prava.

Točka 4

Prijedlog koordinatora Povjereništva da cijelo Povjereništvo, ujedno i prihvaćeni **zaključak** poradi na

iznalaženju mladih članova SPH, voljnih nastaviti raditi volonterski u Povjereništvu, te sa svojim znanjem i inovativnim idejama cjelokupni sindikalni rad u podružnici Jadrolinije podići na veću ravan, kvantitativno (brojem članova) i kvalitetno. Za sada su iskristalizirana četiri, pet imena. Imamo cijelu godinu da nove predstavnike SPH, koji će biti kandidati za Povjereništvo SPH, kroz rad, upoznamo s načinom rada podružnice, ciljevima i osnovnim zadaćama. Izborna godina je 2017.

Potom smo se dotakli pisma zaprimljenog od naših kolegica, šalterskih radnica iz Zadra, a odnosi se na sve šalterske radnic(k)e, zbog nejednakog platnog razreda. Netko prima plaću s koeficijentom 2,10, dok netko drugi (opet miliji raznim šefićima), bez ikakvog obrazloženja ili transparentnog postupka, za potpuno isti rad, prima plaću s koeficijentom 2,25 uz mogućnost primanja iste do koeficijenta 2,60. Red je više da se počne napokon pošteno raditi od strane svih u Jadroliniji, te da se prekine s pogodovanjem imenima i prezimenima, rodijačkim i inim vezama..

Famozno ocjenjivanje pomoraca je, kroz službeni obrazac, nepotpuno i ne može biti mjerilo za unaprijeđenja, zapošljavanje za stalno itd. Ipak postoji barem nešto. Za radnike na kopnu nemamo ama baš ništa, usprkos našem traženju da se ocjene daju tipizirano i da radnici budu upoznati s istima. Na žalost od toga još uvijek veliko ništa, jer to veliko ništa omogućava daljni nepotizam i sve ostalo negativno kod zapošljavanja, izračuna plaća i svih privilegija koje bi trebao donositi radni odnos.

Zbilja se ima puno razloga za nastavak sindikalnog djelovanja, što je ujedno i jednoglasni **zaključak**.

Pred sam kraj GT je predložio da se izradi neka vrsta Pravila za «fair conversation» kod sastanaka, sjednica i slično. To bi trebalo predstavljati neku vrstu kodeksa, koji će omogućiti korektno i učinkovito održavanje istih. GT je tu obvezu preuzeo osobno.

Sjednica je završila u 1400 sati.

ZAKLJUČCI	ZADUŽEN	ROK
Kao u diskusijama.		

NAPOMENA

U realizaciji svih zaključaka tražiti pomoć bilo koje vrste od ureda SPH diljem obale, a posebno od Glavnog tajnika kap. P. Brazzoduro i ostalih profesionalaca zaposlenih u SPH.

IZRADA ZAPISNIKA	IME I PREZIME	POTPIS
------------------	---------------	--------

SASTAVIO	Koordinator Povjereništva SPH, podružnica Jadrolinija Dragomir Mucić	
-----------------	---	--

Posjetite www.sph